

Formation Manager son équipe jusqu'à la performance :



Formation disponible en présentiel ou en distanciel, en groupe ou en individuel.



Formation complète : 2 jours de formation + 30 jours de suivi personnalisé.

Prix **inter** : 1200€ H.T Forfait **intra** 1900€ H.T (Financements possibles.)

A qui s'adresse cette formation ?



Pour qui ?

- Managers / responsables d'équipe
- Dirigeants / entrepreneurs encadrant une équipe
- Toute personne amenée à animer une équipe au quotidien



Prérequis :

Encadrer (ou se préparer à encadrer) une équipe avec des objectifs de production, de vente, de qualité ou de délais.

PROGRAMME

AVANT

- Questionnaire de positionnement : contexte, équipe, objectifs, indicateurs actuels, difficultés (baisse de performance, manque d'engagement, suivi irrégulier)
- Auto-évaluation : pilotage, communication, motivation, suivi des résultats
- Collecte : exemples de KPI existants, objectifs actuels, rituels d'équipe, irritants terrain

PENDANT

Jour 1 – Objectifs SMART & KPI : piloter sans s'épuiser

- Le management orienté résultats : cadre, responsabilités, autonomie
- Objectifs SMART : construire des objectifs compréhensibles et mobilisateurs
- KPI essentiels : distinguer activité / qualité / résultat (et éviter les indicateurs "vanité")
- Mettre en place un tableau de bord simple (équipe + individuel)
- **Ateliers :**
 - transformer des objectifs flous en objectifs SMART
 - sélectionner 8 KPI utiles et définir les seuils (cible / alerte)
 - construire un tableau de suivi (format simple)

Jour 2 – Animer la performance : rituels, esprit d'équipe & challenges

- Rituels de pilotage : brief, point hebdo, revue d'activité (structure + timing)
- Motiver par l'esprit d'équipe : clarté, règles du jeu, cohésion, responsabilisation
- Feedback & suivi : valoriser, recadrer, faire progresser (sans démotiver)
- Challenges motivants : concevoir un challenge juste (règles, métriques, récompenses, reconnaissance, bilan)
- **Mises en pratique :**
 - simulation d'une revue de performance (décisions → actions → suivi)
 - jeu de rôle : feedback positif / correctif
 - création d'un challenge prêt à lancer (1 mois)

APRES

- Plan d'action 30 jours : mise en place des KPI, rituels, challenge (avec dates)
- Auto-évaluation + indicateurs de progrès (régularité du suivi, engagement, résultats)
- Évaluation à froid : progression observée (engagement, rituels, résultats)



Objectif de la formation

- **Manager avec des chiffres (KPI utiles, pilotage simple, rituels de suivi)**
- **Travailler avec des objectifs SMART (clairs, mesurables, atteignables, engageants)**
- **Motiver par l'esprit d'équipe (cohésion, dynamique, responsabilités)**
- **Mettre en place des challenges motivants et valorisants (justes, mesurables, non toxiques)**



Modalités d'évaluation

- **Avant :** positionnement + auto-évaluation
- **Pendant :** exercices et mises en situation (évaluation formative + feedback)
- **Fin :** validation des livrables (tableau de bord + plan d'animation + challenge) + auto-évaluation finale
- **Satisfaction :** questionnaire à chaud



Intervenants

Formation animée par un(e) formateur(trice)-consultant(e) expert(e) en management avec expérience terrain.



Points forts de la formation

- Pilotage simple et concret : KPI utiles + rituels qui tiennent dans la réalité du terrain
- Outils prêts à l'emploi : tableau de bord + trames de points + plan 30 jours
- Motivation saine : challenges valorisants et mesurables, sans dérives
- Très pratique : mises en situation (revue de performance, feedback, animation)



Nous étudions toutes les situations de handicap et mettons en place, lorsque possible, les aménagements pédagogiques et organisationnels nécessaires (contact en amont).



QUALITÉ DE FORMATION

Formation certifiée Qualiopi, prise en charge possible le jusqu'à 100%