

Formation Leadership & DISC : mieux se connaître pour mieux manager

 Formation disponible en présentiel ou en distanciel, en groupe ou en individuel.



Formation complète : 1 jour de formation + 30 jours de suivi personnalisé.

Prix **inter** : 450€ H.T Forfait **intra** 650€ H.T
(Financements possibles.)

A qui s'adresse cette formation ?



Pour qui ?

- Managers / responsables d'équipe
- Dirigeants / entrepreneurs (TPE/PME)
- Futurs managers



Prérequis :

Aucun prérequis, hors encadrer (ou se préparer à encadrer) une équipe ou un projet avec des interactions humaines régulières.

PROGRAMME

AVANT

- Questionnaire de positionnement : contexte, équipe, difficultés relationnelles, objectifs attendus
- Auto-évaluation : posture, communication, situations délicates fréquentes
- Passage du questionnaire DISC (selon l'outil choisi) et recueil de situations réelles

PENDANT

Module 1 Le rôle du manager et la posture de leader

- Clarifier son rôle : cadre, exigence, soutien, responsabilisation
- Identifier ses forces / points de vigilance dans la relation

Module 2 Comprendre le modèle DISC

- Les 4 styles (D, i, S, C) : comportements, besoins, modes de communication
- Ce que le DISC mesure (préférences comportementales) et ce qu'il ne mesure pas (aptitudes/compétences)

Module 3 Débrief de mon profil DISC (forces, vigilance, stress)

- Lecture de profil : points forts, irritants, besoins, leviers de motivation
- Traduction en comportements managériaux concrets

4) Mieux connaître son équipe : attentes & visions du travail

- Repérer les besoins clés selon les styles (reconnaissance, autonomie, cadre, sécurité...)
- Créer une synergie : complémentarités, risques de friction, règles de fonctionnement

5) Les Différentes postures de manager

- Mon rôle de dirigeant
- Mon rôle de coach
- Mon rôle de leader
- Mon rôle de conciliateur
- Mon rôle de formateur

APRES

- Plan d'action 30 jours : 3 situations à tester + indicateurs simples (tensions, fluidité, engagement)
- Auto-évaluation + retour terrain (option : point de suivi)



Objectif de la formation

- **Mieux comprendre leur rôle de manager et ajuster leur posture**
- **Comprendre les attentes et visions du travail de leurs collaborateurs (moteurs, besoins, freins)**
- **Exploiter un test DISC pour mieux communiquer, mieux motiver et prévenir les tensions**



Modalités d'évaluation

- **Avant** : positionnement + auto-évaluation
- **Pendant** : exercices + mises en situation (évaluation formative)
- **Fin** : validation des livrables (fiche réflexe + plan d'action) + auto-évaluation finale
- **Satisfaction** : questionnaire à chaud



Intervenants

Formation animée par un(e) formateur(trice)-consultant(e) expert(e) en vente, avec expérience terrain en BtoB et BtoC.



Points forts de la formation

- DISC débriefé et applicable : comprendre ses forces, ses points de vigilance et ajuster sa posture de manager.
- Mieux communiquer avec chaque profil : adapter son message aux attentes et modes de fonctionnement des collaborateurs.
- Très opérationnel : mises en situation sur cas réels + feedback structuré.



Nous étudions toutes les situations de handicap et mettons en place, lorsque possible, les aménagements pédagogiques et organisationnels nécessaires (contact en amont).



QUALITÉ DE FORMATION

Formation certifiée Qualiopi, prise en charge possible le jusqu'à 100%