

# Formation Talent en Vue : l'art de bien recruter



Formation disponible en présentiel ou en distanciel, en groupe ou en individuel.



Formation complète : 2 jours de formation + 30 jours de suivi personnalisé.

Prix **inter** : 1200€ H.T Forfait **intra** 1900€ H.T (Financements possibles.)

## A qui s'adresse cette formation ?



### Pour qui ?

- Dirigeants / entrepreneurs (TPE/PME)
- Managers / responsables d'équipe
- Toute personne amenée à recruter ou co-recruter



### Prérequis :

Aucun prérequis, hors participer à un recrutement (ou prévoir un recrutement) pour appliquer la méthode sur un cas réel.

## PROGRAMME

### AVANT

- Questionnaire de positionnement : contexte, poste(s) à pourvoir, difficultés rencontrées, délais, contraintes
- Collecte : 1 besoin réel (ou futur), annonce actuelle si existante, canaux utilisés, exemples de CV reçus (option)

### PENDANT

#### Jour 1 – Attirer et sélectionner : poser un cadre de recrutement efficace

- Clarifier le besoin : missions, résultats attendus, critères indispensables vs secondaires
- "Candidate persona" : qui on cherche, ce qui attire, ce qui fait fuir
- Choisir les canaux : annonces, réseau, cooptation, partenaires, approche directe (selon budget et urgence)
- Construire un process simple : étapes, timing, rôles, documents
- Pré-sélection : tri CV, questions de pré-qualification, signaux d'alerte
- **Ateliers** : fiche de poste + critères + grille de présélection + plan de sourcing

## Jour 2 – Entretien & intégration : décider juste et sécuriser la prise de poste

- Conduire un entretien structuré : introduction, exploration, preuves, projection, conclusion
- Questions efficaces : comportements passés, situations, résolution de problèmes
- Évaluer avec une grille (scorecard) : réduire les biais, comparer objectivement
- Décision : synthèse, validation, proposition, alignement interne
- Onboarding : plan 30/60/90 jours, objectifs de démarrage, points de suivi
- **Mises en situation** : entretien (jeu de rôle) + débrief + création du plan d'intégration

### APRES

- Plan d'action 30 jours : appliquer la méthode sur un recrutement réel
- Auto-évaluation + retour d'expérience (ce qui a marché / à ajuster)
- (Option) point de suivi sur rendez-vous : optimisation du sourcing, entretien, onboarding



### Objectif de la formation

- Comprendre les attentes des futurs collaborateurs et clarifier le profil recherché
- Utiliser le bon canal pour trouver le bon candidat (sourcing efficace)
- Utiliser avec efficacité les outils du recrutement (trame, grille, scorecard)
- Sélectionner un candidat de manière structurée et objective
- Mener un entretien efficace et professionnel
- Réussir l'intégration (onboarding) pour sécuriser la prise de poste



### Modalités d'évaluation

- **Avant** : positionnement + auto-évaluation
- **Pendant** : exercices, mises en situation (évaluation formative + feedback)
- **Fin** : mise en situation (entretien ou réunion) + validation des livrables + auto-évaluation finale
- **Satisfaction** : questionnaire à chaud



### Intervenants

Formation animée par un(e) formateur(trice)-consultant(e) expert(e) en management avec expérience terrain.



### Points forts de la formation

- Méthode complète en 2 jours : sourcing → entretien → décision → intégration
- Outils prêts à l'emploi : trames, grilles, process et plan 30/60/90 jours
- Très pratique : jeux de rôle entretien + cas réel participant
- Décision plus fiable : critères clairs, évaluation structurée, moins d'erreurs de casting



Nous étudions toutes les situations de handicap et mettons en place, lorsque possible, les aménagements pédagogiques et organisationnels nécessaires (contact en amont).



### QUALITÉ DE FORMATION

Formation certifiée Qualiopi, prise en charge possible le jusqu'à 100%