

Formation Talent en Vue : l'art de bien recruter



Formation disponible en présentiel ou en distanciel, en groupe ou en individuel.



Formation complète : 2 jours de formation + 30 jours de suivi personnalisé.

Prix **inter** : 1200€ H.T Forfait **intra** 1900€ H.T
(Financements possibles.)

A qui s'adresse cette formation ?



Pour qui ?

- Dirigeants / entrepreneurs (TPE/PME)
- Managers / responsables d'équipe
- Toute personne amenée à recruter ou co-recruter



Prérequis :

Aucun prérequis, hors participer à un recrutement (ou prévoir un recrutement) pour appliquer la méthode sur un cas réel.

PROGRAMME

AVANT

- Questionnaire de positionnement : contexte, poste(s) à pourvoir, difficultés rencontrées, délais, contraintes
- Collecte : 1 besoin réel (ou futur), annonce actuelle si existante, canaux utilisés, exemples de CV reçus (option)

PENDANT

Jour 1 – Attirer et sélectionner : poser un cadre de recrutement efficace

- Clarifier le besoin : missions, résultats attendus, critères indispensables vs secondaires
- “Candidate persona” : qui on cherche, ce qui attire, ce qui fait fuir
- Choisir les canaux : annonces, réseau, cooptation, partenaires, approche directe (selon budget et urgence)
- Construire un process simple : étapes, timing, rôles, documents
- Pré-sélection : tri CV, questions de pré-qualification, signaux d'alerte
- **Ateliers** : fiche de poste + critères + grille de présélection + plan de sourcing

Jour 2 – Entretien & intégration : décider juste et sécuriser la prise de poste

- Conduire un entretien structuré : introduction, exploration, preuves, projection, conclusion
 - Questions efficaces : comportements passés, situations, résolution de problèmes
 - Évaluer avec une grille (scorecard) : réduire les biais, comparer objectivement
 - Décision : synthèse, validation, proposition, alignement interne
 - Onboarding : plan 30/60/90 jours, objectifs de démarrage, points de suivi
- **Mises en situation** : entretien (jeu de rôle) + débrief + création du plan d'intégration

APRES

- Plan d'action 30 jours : appliquer la méthode sur un recrutement réel
- Auto-évaluation + retour d'expérience (ce qui a marché / à ajuster)
- (Option) point de suivi sur rendez-vous : optimisation du sourcing, entretien, onboarding



Objectif de la formation

- Comprendre les attentes des futurs collaborateurs et clarifier le profil recherché
- Utiliser le bon canal pour trouver le bon candidat (sourcing efficace)
- Utiliser avec efficacité les outils du recrutement (trame, grille, scorecard)
- Sélectionner un candidat de manière structurée et objective
- Mener un entretien efficace et professionnel
- Réussir l'intégration (onboarding) pour sécuriser la prise de poste



Modalités d'évaluation

- **Avant** : positionnement + auto-évaluation
- **Pendant** : exercices, mises en situation (évaluation formative + feedback)
- **Fin** : mise en situation (entretien ou réunion) + validation des livrables + auto-évaluation finale
- **Satisfaction** : questionnaire à chaud



Intervenants

Formation animée par un(e) formateur(trice)-consultant(e) expert(e) en management avec expérience terrain.



Points forts de la formation

- Méthode complète en 2 jours : sourcing → entretien → décision → intégration
- Outils prêts à l'emploi : trames, grilles, process et plan 30/60/90 jours
- Très pratique : jeux de rôle entretien + cas réel participant
- Décision plus fiable : critères clairs, évaluation structurée, moins d'erreurs de casting



Nous étudions toutes les situations de handicap et mettons en place, lorsque possible, les aménagements pédagogiques et organisationnels nécessaires (contact en amont).



QUALITÉ DE FORMATION

Formation certifiée Qualiopi, prise en charge possible le jusqu'à 100%