

Formation Manager efficacement son équipe au quotidien



Formation disponible en présentiel ou en distanciel, en groupe ou en individuel.



Formation complète : 2 jours de formation + 30 jours de suivi personnalisé.

Prix **inter** : 1200€ H.T Forfait **intra** 1900€ H.T (Financements possibles.)

A qui s'adresse cette formation ?



Pour qui ?

- Managers / responsables d'équipe
- Dirigeants / entrepreneurs encadrant une équipe
- Toute personne amenée à animer une équipe au quotidien



Prérequis :

Avoir une équipe à manager (ou être sur le point d'en prendre une) afin de mettre en pratique les outils sur des situations réelles.

PROGRAMME

AVANT

- Questionnaire de positionnement : contexte, taille d'équipe, enjeux (engagement, résultats, tensions), rituels existants
- Auto-évaluation : posture, communication, animation, feedback, fixation d'objectifs
- Collecte de cas réels : situations difficiles, manque de motivation, objectifs non atteints, réunions inefficaces

PENDANT

Jour 1 – Animer l'équipe : rituels, entretiens et dynamique collective

- Posture du manager au quotidien : cadre, exigence, confiance, responsabilisation
- Installer des rituels efficaces : quotidien / hebdo (brief, point d'équipe, 1:1, suivi actions)
- Conduire des entretiens individuels motivants : structure, écoute, engagement, suivi
- Animer des temps collectifs utiles : décisions, actions, responsabilisation, cohésion
- **Mises en pratique :**
 - simulation d'un 1:1 (suivi/motivation)
 - simulation d'une réunion courte (objectif → décision → actions)
 - débrief + feedback structuré

Jour 2 – Motiver et driver : objectifs SMART, reconnaissance et situations délicates

- Fixer des objectifs SMART : clarté, mesure, appropriation, échéance
- Suivre sans “micro-manager” : indicateurs simples, points d’avancement, ajustements
- L’art de la reconnaissance : valoriser, renforcer l’engagement, créer de la progression
- Feedback & recadrage : dire les choses clairement sans démotiver
- Gérer les baisses d’énergie et tensions : prévention, signaux faibles, méthodes de désamorçage

• Mises en pratique :

- transformation d’objectifs flous en objectifs SMART
- jeux de rôle : feedback positif / correctif + recadrage
- construction d’un plan d’animation (rituels + objectifs + reconnaissance)

APRES

- Point(s) de suivi : retours terrain, ajustements, consolidation
- Aide à la résolution : motivation, objectifs, feedback, animation, tensions
- Évaluation à froid recommandée : progression observée (engagement, rituels, résultats)



Objectif de la formation

- Conduire des entretiens individuels et collectifs efficaces et motivants
- Fixer et suivre des objectifs SMART pour piloter l’activité et la progression
- Déployer des pratiques de reconnaissance et de développement pour renforcer l’engagement
- Installer des rituels d’animation qui transforment le quotidien en moteur de performance



Modalités d’évaluation

- **Avant** : positionnement + auto-évaluation
- **Pendant** : exercices, mises en situation (évaluation formative + feedback)
- **Fin** : mise en situation (entretien ou réunion) + validation des livrables + auto-évaluation finale
- **Satisfaction** : questionnaire à chaud



Intervenants

Formation animée par un(e) formateur(trice)-consultant(e) expert(e) en management avec expérience terrain.



Points forts de la formation

- Rituels concrets pour animer et motiver au quotidien (immédiatement applicables)
- Beaucoup de pratique : jeux de rôle (entretiens, réunions, recadrage) + feedback
- Outils prêts à l’emploi : trames, tableau objectifs SMART, plan d’action 30 jours



Nous étudions toutes les situations de handicap et mettons en place, lorsque possible, les aménagements pédagogiques et organisationnels nécessaires (contact en amont).



QUALITÉ DE FORMATION

Formation certifiée Qualiopi, prise en charge possible le jusqu’à 100%