

Formation Animer et motiver son équipe au quotidien



Formation disponible en présentiel ou en distanciel, en groupe ou en individuel.



Formation complète : 2 jours de formation

Prix **inter** : 800€ H.T Forfait **intra** 1200€ H.T
(Financements possibles.)

A qui s'adresse cette formation ?



Pour qui ?

- Dirigeants et indépendants (TPE/PME)
- Managers et responsables d'équipe
- Référents RH



Prérequis :

Aucun prérequis particulier.

Devenir manager ne s'improvise pas. En trois jours, posez des bases solides pour prendre votre poste avec légitimité, méthode et confiance.

PROGRAMME

AVANT

- Positionnement : vos pratiques d'animation actuelles et vos irritants.

PENDANT

1) Les leviers de la motivation

- Reconnaissance, autonomie, sens : ce qui engage vraiment.

2) Les rituels d'équipe qui marchent

- Réunions courtes, points individuels, célébration des réussites.

3) Fixer des objectifs et suivre

- Objectifs clairs, feedback régulier, ajustements.

4) Entretenir l'engagement dans la durée

- Prévenir la démotivation, le désengagement et les départs.

- Plan d'action 30 jours et suivi.
- Auto-évaluation de la posture managériale.



Objectif de la formation

- Comprendre les leviers de motivation
- Mettre en place des rituels d'animation simples
- Fixer des objectifs et donner du feedback
- Entretenir l'engagement dans la durée



Modalités d'évaluation

- Avant : positionnement et auto-évaluation.
- Pendant : mises en situation, évaluation formative et feedback.
- Fin : validation des livrables et auto-évaluation finale.
- Satisfaction : questionnaire à chaud.



Intervenants

Formation animée par un formateur consultant expert en management et ressources humaines, dirigeant lui-même, avec une solide expérience terrain.



Points forts de la formation

- Des rituels adaptés aux petites équipes
- Pragmatique, sans usine à gaz
- Applicable dès la semaine suivante



QUALITÉ DE FORMATION

Formation certifiée Qualiopi, prise en charge possible le jusqu'à 100%



QUALITÉ DE FORMATION

Nous étudions toutes les situations de handicap et mettons en place, lorsque cela est possible, les aménagements pédagogiques et organisationnels nécessaires (contact en amont).